



# Ihr Firmenimage –

# Ihr Wettbewerbsvorteil

## **Pensionsseminare als Zeichen Ihrer Firmenkultur**

Fortschrittliche Unternehmen reagieren bereits heute auf die zunehmende Altersstruktur und reden über flexible Modelle wie Teilzeitpensen, firmenspezifisches Pensionierungsalter oder Verträge im Stundenlohn.

Firmen mit innovativen Angeboten zur Altersvorsorge werden im Kampf um die besten Bewerber erfolgreich sein, denn noch immer sind Mitarbeiter mit hervorragenden Qualifikationen rar. Um jüngere als auch ältere qualifizierte Mitarbeiter an das Unternehmen zu binden, gehört eine Pensionsplanung zum Pflichtangebot.

## Das Firmenimage wird zum entscheidenden Auswahlkriterium der Bewerber

Dabei geht es um die Sicherung der individuell unterschiedlichen Produktivität des einzelnen Arbeitnehmers. Das Alter allein ist kein Mass für die Schaffenskraft eines Menschen. Diese wird in erster Linie gesteuert durch die jeweilige Motivation und ist unter anderem abhängig von der Personalpolitik der Firma.

Eine zeitgemässe Generationenpolitik im Unternehmen senkt die Fluktuationskosten und steigert die Identifikation mit dem Arbeitgeber. Um einen Arbeitnehmer lange an das Unternehmen zu binden, muss er spüren, dass er und seine Arbeitskraft für den Betrieb wichtig sind.

Zur Förderung der Mitarbeiter (50+) ist deshalb neben Gesprächen über Entwicklungsperspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten Aufklärung in Form von Pensionsseminaren unerlässlich. Schaffen Sie diese Voraussetzungen, fühlt sich die Zielgruppe 50+ in ihren Anliegen ernst genommen und Sie steigern dadurch die Bereitschaft der Mitarbeiter, neue Wege zu gehen und Veränderungsprozesse mit zu gestalten.

*Christa Kalt*

## Finanzberatung

Gewerbestrasse 10 (Fenner-Gebäude) · CH-4450 Sissach  
Telefon +41 (0)61 811 47 80 · Fax +41 (0)61 811 47 81  
info@finanzberatung-kalt.ch · www.finanzberatung-kalt.ch

## Ihre Personalpolitik erhöht die Attraktivität Ihres Unternehmens

Um den Arbeits- und Arbeitsplatz Schweiz zu sichern, ist es wichtig, den Mitarbeitern lukrative Angebote zu unterbreiten. Das schliesst eine individuelle finanzielle Planung ein, die den persönlichen Bedürfnissen nach vorzeitiger Pensionierung oder Teilpensionierung Rechnung trägt.

## Nur sorgenfreie Arbeitnehmer sind gute Arbeitskräfte und können ihre Leistung optimieren

Sie bekommen von uns ein unabhängiges Fachwissen über die Thematik Pensionsplanung für die Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen. Darüber hinaus können Sie mit uns jedes weitere Thema im Bereich Finanzplanung besprechen. Wir stellen uns auf Ihre Bedürfnisse ein und schaffen den notwendigen Rahmen, in dem alle auftretenden Fragen beantwortet werden können.



**Christa Kalt**

*Eidg. Fachausweis Erwachsenenbildnerin  
Eidg. dipl. Finanzplanungs-Expertin  
Höheres Wirtschaftsdiplom*